PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5916299 - 12 de febrero de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: YAMILETH GAVIRIA GAVIRIA

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 1.144.141.104

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1 Acompañar y asesorar en forma permanente e integral a las instituciones educativas y a los aprendices en todo el proceso de la formación profesional integral durante la vigencia del contrato

2 Participar oportunamente según la programación en las jornadas de desarrollo curricular del Centro de Formación.

3 Acompañar y asesorar en forma permanente e integral a las Instituciones educativas y a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato

4 Ejecutar la Formación Profesional Integral, de acuerdo con la programación de las fichas y la planeación pedagógica conforme los lineamientos Institucionales.

5 Reportar oportunamente novedades de las fichas asignadas, de aprendices y de los ambientes de formación correspondientes.

6 Realizar la Planeación, seguimiento y la evaluación en la etapa productiva de los aprendices que le sean asignados por el Coordinador académico, cuando el centro de formación lo requiera.

7 Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la fase de proyecto del programa de formación.

8 Aplicar los instrumentos de evaluación con su respectiva retroalimentación.

9 Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofía Plus para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al Líder de Articulación según aplique.

10 Apoyar la realización de la verificación de los documentos de certificación académica de los Aprendices en formación a su cargo y las demás asignadas por el Coordinador académico para agilizar el proceso de certificación en la oficina de Administración educativa.

11 Participar en las actividades convocadas relacionadas con el proceso de Formación Profesional Integral y de los procesos Misionales del Centro de Formación.

12 Cumplir con las obligaciones establecidas por el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol –SIGA.

13 Presentar informe mensual sobre la ejecución de las obligaciones contractuales donde se evidencie el avance a las metas asignadas, así como el respectivo análisis y acciones de mejora cuando dé a lugar y a la terminación del contrato presentar al supervisor de contrato informe anual de gestión de centro en los términos solicitados por la coordinación académica de centro, evidenciando lo establecido en el Manual de Articulación con la media para la ejecución del programa.

14 Participar semanalmente en la reunión de seguimiento operativo del programa convocadas por la coordinación académica y/o misional con observancia del esquema establecido por la coordinación académica para tal fin y generar las respectivas evidencias o conclusiones.

15 Disponer de herramientas tecnológicas tipo computador y/o Tablet para el desarrollo del objeto contractual.

16 Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima bimestral las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.

17 Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación en las sedes alternas e Instituciones Educativas teniendo en cuenta el convenio o los acuerdos.

LUGAR DE EJECUCIÓN: SENA Centro de Biotecnología Industrial (CBI), Palmira (Valle del Cauca).

PLAZO DE EJECUCIÓN: Diez meses desde el 12 de febrero de 2024 a 12 de diciembre de 2024.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **12 DE FEBRERO DE 2024**

(Día) (Mes) (Año)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **12 DE DICIEMBRE DE 2024**

(Día) (Mes) (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: hasta el 30 de noviembre del 2024
PRORROGA: hasta el 12 de diciembre del 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: 10 MESES

VALOR DEL CONTRATO: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y CINCO MILLONES TRESCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS CATORCE PESOS. M/Cte. ($45.399.714) así: a) Un primer pago correspondiente al mes de FEBRERO por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS VEINTITRES MIL QUINIENTOS OCHENTA Y CUATRO PESOS M/Cte.

($3.423.585). b) (9) pagos iguales por los meses de MARZO a NOVIEMBRE de 2024 por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/Cte. ($4.465.545) Y Ultimo pago en el mes de DICIEMBRE por valor de 1.786.218 Un millón setecientos ochenta y seis mil doscientos dieciocho.

SUPERVISOR: PEDRO JESÚS MIRANDA VILLAMIZAR

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cedula de Ciudadanía No. 88.242267

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	**$ 45.399.714**
Valor Ejecutado	**$ 45.399.714**
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	**$0**
Saldo a liberar	**$0**

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

FICHAS GRADO 11

TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS FICHA 2711327 DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA RODRIGO LLOREDA CAICEDO

En la siguiente ficha se ejecutó y evaluó el proyecto formativo de código 134200 denominado Mejora de los procesos de selección, contratación y retención de personal en las mipymes. Se evalúa fases de análisis, planeación, ejecución y evaluación.

PROGRAMA TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS		
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	NUMERO DE FICHA	CANTIDAD APRENDICES
Rodrigo Lloreda Caicedo	2711327	18 aprendices para certificar
		8 aprendices retirados
		11 traslados de otra I.E
		37 aprendices matriculados en total.

Los aprendices de la institución educativa Rodrigo Lloreda Caicedo finalizaron su etapa productiva a satisfacción, realizaron simulación de los principales procesos que demanda el programa de formación y que se implementaron de forma estratégica en el proyecto formativo, los cuales son preselección, selección, contratación, inducción.

Los aprendices enfocaron la formación lectiva en conocer cómo se maneja cada proceso dentro del área de recursos humanos y en la etapa productiva simularon realizar cada proceso seleccionando el personal según las necesidades de la empresa simulada.

Se radica carta de retiro de la institución educativa con 19 aprendices.

TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS FICHA 2710315
DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA INMACUALDA CONCEPCIÓN

En la siguiente ficha se ejecutó y evaluó el proyecto formativo de código 134200 denominado Mejora de los procesos de selección, contratación y retención de personal en las mipymes. Se evalúa fases de análisis, planeación, ejecución y evaluación.

PROGRAMA TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS		
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	NUMERO DE FICHA	CANTIDAD APRENDICES
Inmaculada concepción	2710315	31 aprendices para certificar
		3 aprendices retirados
		34 aprendices matriculados en total.

Se evalúa etapa productiva de la ficha 2710315 Técnico en Recursos Humanos con el proyecto integrado de la empresa simulada SIO soluciones Integrales a las Organizaciones, donde se evalúan las competencias técnicas y trasversales.

Se entrega carta de retiro con 03 aprendices.

FICHAS GRADO 10

TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS FICHA 2919082
DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA INMACUALDA CONCEPCIÓN

Código 2718106 nombre del proyecto formativo: ***mejora de los procesos de selección, contratación y retención de personal en las mipymes: un enfoque en la gestión de recursos humanos.***

Evaluados juicios evaluativos de las fases de análisis y planeación

PROGRAMA TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS		
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	NUMERO DE FICHA	CANTIDAD APRENDICES
Inmaculada concepción	2919082	35 aprendices activos
		1 retiros
		no hay reporte de perdida de año
		34 aprendices matriculados

Los aprendices actualmente están desarrollando competencias de la fase de planeación, a la fecha de crear el acta no se tiene conocimiento de la comisión y evaluación realizada por la institución educativa ya que está proyectada para el 20 de noviembre de 2024.

Los aprendices actualmente desarrollan la competencia, no se evalúa la competencia de inglés por motivo que los informes de notas no han sido enviados por la institución educativa.

ESPECIFICA	**Selección decandidatos y Vinculación de Trabajadores.**	**PLANEACIÓN**	**Estructurar planes de acción para fortalecer los procesos de gestión de talento Humano.**	**• Planes de acción para mejorar la gestión de recursos humanos • lista de requerimientos y documentación de seguridad y salud en el trabajo.**	**288**
CLAVE	**Interacción en lengua inglesa II**				**48**

TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS FICHA 2919077
DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA HAROLD EDER

Código 2718106 nombre del proyecto formativo: ***mejora de los procesos de selección, contratación y retención de personal en las mipymes: un enfoque en la gestión de recursos humanos.***

Evaluados juicios evaluativos de las fases de análisis y planeación

PROGRAMA TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS		
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	NUMERO DE FICHA	CANTIDAD APRENDICES
Harold Eder	2919077	36 aprendices activos
		3 retiros de la institución educativa
		no hay reporte de perdida de año
		39 aprendices matriculados

Los aprendices actualmente están desarrollando competencias de la fase de planeación, a la fecha de crear el acta no se tiene conocimiento de la comisión y evaluación realizada por la institución educativa ya que está proyectada para el 20 de noviembre de 2024.

Los aprendices actualmente desarrollan la competencia, no se evalúa la competencia de inglés por motivo que los informes de notas no han sido enviados por la institución educativa

La fecha de la evaluación está proyectada para el 20 de noviembre de 2024.

ESPECIFICA	**Selección decandidatos y Vinculación de Trabajadores.**	**PLANEACIÓN**	**Estructurar planes de acción para fortalecer los procesos de gestión de talento Humano.**	**• Planes de acción para mejorar la gestión de recursos humanos • lista de requerimientos y documentación de seguridad y salud en el trabajo.**	**288**
CLAVE	**Interacción en lengua inglesa II**				**48**

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS FICHA 2923295
DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA RODRIGO LLOREDA CAICEDO

Código 2718106 nombre del proyecto formativo: ***mejora de los procesos de selección, contratación y retención de personal en las mipymes: un enfoque en la gestión de recursos humanos.***

Evaluados juicios evaluativos de las fases de análisis y planeación

PROGRAMA TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS		
INSTITUCIÓN EDUCATIVA	NUMERO DE FICHA	CANTIDAD APRENDICES
Inmaculada concepción	2923295	22 aprendices activos
		3 retiros
		no hay reporte de perdida de año
		25 aprendices matriculados

Los aprendices actualmente están desarrollando competencias de la fase de planeación, a la fecha de crear el acta no se tiene conocimiento de la comisión y evaluación realizada por la institución educativa ya que está proyectada para el 20 de noviembre de 2024.

Los aprendices actualmente desarrollan la competencia, no se evalúa la competencia de inglés por motivo que los informes de notas no han sido enviados por la institución educativa

La fecha de la evaluación está proyectada para el 20 de noviembre de 2024.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El Instructor cumplió a cabalidad con sus obligaciones contractuales, manifestó gran compromiso con la entidad aportando más beneficios a los Aprendices, a las Instituciones Educativas y a la entidad SENA.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SANCIONES: SI___ NO✓

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI✓ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE✓ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE_

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

Firmado digitalmente por Pedro Jesús Miranda Villamizar
Nombre de reconocimiento (DN): cn=Pedro Jesús Miranda Villamizar, o=SENA , ou=Coordinación académica, email=pjmiranda@sena.edu.co, c=CO
'Fecha: 2024.12.12 10:38:11 -05'00

8. Control de cambios

APROBADO
Por Pedro Jesús Miranda Villamizar fecha 10:37 , 12/12/2024

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades